



**MAESTRÍA EN**  
**DIRECCIÓN Y GESTIÓN**  
**DEL TALENTO**  
**HUMANO**



## Somos la Universidad Privada del Norte,

una institución con más de 25 años formando profesionales exitosos de nivel internacional, preparados para retar al mundo.

Contamos con las herramientas necesarias para que nuestros egresados alcancen sus objetivos profesionales, en gran medida gracias a nuestra educación de nivel internacional.

### Escuela de Posgrado y Estudios Continuos

La Universidad Privada del Norte presenta la [Maestría en Dirección y Gestión del Talento Humano](#).

Un programa que desarrolla en los ejecutivos una sólida formación en las competencias y habilidades que les permitan comprender el impacto que tienen en sus decisiones de la dirección de la gestión humana en los resultados de corto y largo plazo de una organización. Los ejecutivos buscarán consolidar las competencias profesionales en el área de la gestión del talento humano, a través del conocimiento y aplicación de las mejores prácticas para su gestión. Dentro de estas competencias es importante mencionar que el participante conseguirá tener un buen manejo multidisciplinario ya que estará en condiciones de resolver y tomar decisiones empresariales de manera conjunta formando equipos de trabajo líderes.



## Propuesta educativa

La Maestría en [Dirección y Gestión del Talento Humano](#) se realiza de acuerdo a un formato de clases presenciales y remotas.

	CURSOS	CRÉDITOS
Presenciales	4	15
Virtuales	10	33
TOTAL	14	48



Los cursos se desarrollarán según cronograma vigente entregado al momento de la matrícula. (\*)



Duración aproximada: 18 meses.



Los cursos se desarrollarán sábados y domingos con frecuencia quincenal.

(\*) Si el calendario entregado al momento de la matrícula experimenta alguna variación, será comunicada oportunamente al estudiante.

# Nuestra Escuela de Posgrado y Estudios Continuos ofrece enseñanza de nivel internacional.



## ¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

La presente Maestría especializada está dirigida a profesionales altamente competitivos del área de recursos humanos (gerentes, jefes, superintendentes, supervisores, coordinadores, generalistas, consultores), que buscan desarrollar sus conocimientos para desempeñarse tanto en entidades del sector público como privado que están relacionados en los temas de la gestión humana y que deseen potenciar sus habilidades a nivel estratégico y con una visión global siendo el socio estratégico el trabajador, cuyo objetivo es adquirir conocimientos y competencias que los transformen en líderes exitosos y comprometidos a adaptarse al nuevo reto académico que la maestría propone.



## GRADO ACADÉMICO

Luego de cumplir con los requisitos básicos establecidos en la Ley Universitaria N° 30220 y los requisitos específicos establecidos por la universidad, se otorga el grado de: **Maestro en Dirección Y Gestión Del Talento Humano, otorgado por la Universidad Privada del Norte.**



## PERFIL DEL EGRESADO

Al culminar la maestría, el participante poseerá las competencias tanto personales como profesionales necesarias para gestionar y liderar con éxito los negocios y sus procesos, en la gestión humana, además:

- ✓ Formulará modelos de gestión teniendo en cuenta los valores y las demás variables que conforman la cultura organizacional, generando espacios de comunicación, sociabilización, evaluación constante y mejora.
- ✓ Determinará los factores de un clima laboral exitoso, siendo capaz de transformar y modificar el mismo a través de la motivación al cambio de conductas y de sistemas relacionales.
- ✓ Desarrollará las competencias personales necesarias para una comunicación empática, potente, motivadora y direccionada a la obtención de resultados.
- ✓ Aplicará el coaching como una herramienta poderosa de transformación y de logro de equipos de alto rendimiento y motivación.
- ✓ Administrará las diferentes herramientas proporcionadas desde un abordaje intra e interpersonal todo ello basado en aspectos de conocimientos, habilidades, valor y creencias posibilitadoras.
- ✓ Diseñar estrategias de dirección empresarial conducente a formar y desarrollar equipos de alto rendimiento, involucrados en el proceso personal de mejoramiento profesional y en el proceso empresarial de generar valor y elevar el desempeño.

- ✓ Comprender y razonar sobre los diferentes tipos de competencias laborales existentes y cómo aplicar técnicas y herramientas diversas en su proceso de diseño o formulación.
- ✓ Diseñar indicadores para la evaluación de los colaboradores, así como procesos y actividades que logren la gestión de las brechas de competencias y conocimientos que impacte positivamente en la organización.
- ✓ Desarrollará la habilidad de conducir con profesionalismo un proceso de selección de personal desarrollando técnicas apropiadas para atraer a los mejores candidatos desde el reclutamiento, con la clara convicción de que el proceso concluye cuando los recursos humanos que se incorporan se encuentran adecuadamente motivados para desarrollarse en la organización.
- ✓ Aplicar un proceso de diálogo sobre materia remunerativa, condiciones de trabajo, productividad, etc., bajo esquema empleador-empleado, considerando para ello todo aspecto normativo y/o legal pertinente, siempre con el objetivo de lograr acuerdos sostenibles y beneficiosos para empleador y para empleados.

## Ventaja diferencial

- ✓ El Seminario Académico (\*) es un espacio de interacción académica entre estudiantes, docentes e invitados especialistas en diversos temas, además estas sesiones se complementan con visitas a empresas y actividades lúdicas con el fin de contribuir a la experiencia vivencial del alumno así enriquecerla profesional y personalmente.
- ✓ Al culminar el segundo semestre satisfactoriamente, el participante obtendrá una constancia especializada en Dirección de Personas y Gestión del cambio organizacional.
- ✓ Al culminar el Leadership Program, el participante obtendrá una constancia de especialización en liderazgo de acuerdo al área de su elección.
- ✓ Workshop de investigación: Participación del programa de asesoría en línea en el curso de tesis con especialistas temáticos, estadísticos y metodológicos.
- ✓ Asesoría constante durante todo el programa, al egresar estarás apto para sustentar y obtener el grado maestro.
- ✓ Modalidad Semipresencial: Formato ejecutivo adaptado a la nueva normalidad y aceptado en las empresas internacionales de vanguardia más importantes.
- ✓ Participación en eventos académicos extracurriculares: Foros ejecutivos con líderes de las principales organizaciones a nivel nacional e internacional, exclusivos para nuestros estudiantes del programa.

(\*) De existir alguna variación, será comunicada oportunamente al estudiante de acuerdo con el D.S. N° 008-2020.



## ¿Qué lograré estudiando la Maestría en Dirección y Gestión del Talento Humano?

↑ Desarrollarás competencias personales y gerenciales relacionadas con el diseño de puestos, selección, desarrollo y retención de personas.

↑ Lograrás ser capaz de gestionar el recurso humano y el clima laboral en las empresas, desde una perspectiva estratégica y gerencial.

↑ Desarrollarás y potenciarás la investigación; facilitando las herramientas, habilidades metodológicas y análisis crítico.

↑ Brindarás en el proceso de formación: Calidad académica, accesibilidad, formación humanista y promoción de espíritu emprendedor.

↑ Formarás profesionales que lideren el desarrollo socioeconómico del país con una visión global.

### ESTRUCTURA

### DEL PROGRAMA

El programa cuenta con una malla de estudios adaptada a la nueva normalidad, con **14 cursos especializados** enfocados en desarrollar competencias gerenciales para la toma de decisiones, el cual se desarrollan en tres semestres académicos cuyos contenidos se clasifican en cuatro ejes temáticos:

1↑ GESTIÓN HUMANA

2↑ DIRECCIÓN DE EMPRESA

3↑ DESARROLLO Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

4↑ INVESTIGACIÓN

FUTURO

CON VISIÓN

INTERNACIONAL





# MALLA CURRICULAR

PERIODO	1	2	3
CRÉD.	14	17	17
CURSOS			
Agilidad organizacional (2 CR)	Diseño de Puestos por Competencias (3 CR)	Normativa y Negociación Laboral (3 CR)	
Efectividad Personal y Administración del Tiempo (3 CR)	Selección y Reclutamiento de Personal por Competencias (3 CR)	Motivación y Comportamiento Organizacional (4 CR)	
Inteligencia Emocional y Dirección de Personas (3 CR)	Disrupción y Negocios (2 CR)	Gestión de Remuneraciones y Beneficios (4 CR)	
Coaching Ontológico (3 CR)	Módulo de investigación (9 CR)	Clima Laboral y Sistemas de Medición (4 CR)	
Competencias Laborales (3 CR)		Proyecto final de Maestría (2 CR)	

<b>CURSOS ESPECIALIDAD</b>	
<b>CURSOS ESPECÍFICOS</b>	

