



UNIVERSIDAD
PRIVADA
DEL NORTE



CARRERA DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FACULTAD DE NEGOCIOS

LICENCIADOS POR SUNEDU

¿POR QUÉ ELEGIR UPN?



Obtuvimos la acreditación
institucional internacional
en todos nuestros campus.



9 de cada 10
de nuestros egresados trabajan y
el 90% lo hace en su profesión*.



**Somos parte de la red
de universidades**
más grande del mundo.

¿QUÉ HARÁS?

➤ Analizarás

las nuevas tendencias del mercado
en la gestión del talento humano.

➤ Gestionarás

las actividades de tus colaboradores
en instituciones privadas y públicas a
nivel local, regional y nacional.

➤ Implementarás

indicadores de gestión del talento
orientados hacia la satisfacción de tu
cliente interno y externo.

➤ Podrás

ejercer tu rol docente en el área en
universidades públicas y privadas.

➤ Proporcionarás

servicios de consultoría y asesoría
en temas referidos a la gestión del
talento humano.

➤ Serás

un experto en resolución de
conflictos, coach y mentor a nivel
personal y organizacional.

¿DÓNDE TRABAJARÁS?

- 📍 Gerencias o jefaturas de recursos humanos y en áreas ejecutivas de entidades privadas y públicas.
- 📍 Empresas y centros que brinden soporte en temas de destrezas gerenciales, liderazgo, motivación e indicadores de gestión.
- 📍 En emprendimientos personales realizando una gestión eficiente de personas a través del uso de las herramientas más actualizadas.
- 📍 Consultoras de gestión del talento a nivel local, nacional e internacional.
- 📍 En universidades públicas y privadas.



MALLA CURRICULAR*

CICLO

01

22 CRED.



- > Complementos de matemática
- > Comunicación 1 (v)
- > Atracción y selección del talento
- > Desarrollo del talento (v)
- > Contabilidad general
- > Responsabilidad social (v)

CICLO

02

21 CRED.



- > Matemática básica (v)
- > Comunicación 2 (v)
- > Psicología de la felicidad (v)
- > Liderazgo, coaching y mentoring
- > Pre Beginner 1 (v)
- > Derecho empresarial y laboral 1

CICLO

03

21 CRED.



- > Metodología universitaria (v)
- > Matemática 1
- > Comunicación 3
- > Derecho empresarial y laboral 2
- > Diseño organizacional y procesos
- > Pre Beginner 2 (v)

CICLO

04

20 CRED.



- > Probabilidad y estadística (v)
- > Microeconomía para administradores (v)
- > Matemática financiera
- > Herramientas informáticas (v)
- > Evaluación y gestión del desempeño
- > English for business

CICLO

05

20 CRED.



- > Ideación
- > Capacitación y desarrollo de personas
- > Comunicación corporativa
- > Comportamiento organizacional (v)
- > Empleabilidad (v)
- > Informática para negocios

CICLO

06

21 CRED.



- > Planeamiento estratégico del talento humano
- > Proyecto social (v)
- > Metodología de la investigación (v)
- > Costos y presupuestos
- > Gestión de remuneraciones y recompensa total
- > Finanzas corporativas

CICLO

07

20 CRED.



- > Pensamiento creativo e innovación
- > Construcción de pruebas psicológicas
- > Proyectos de inversión (v)
- > Indicadores para la gestión del talento humano
- > Marketing corporativo y personal

CICLO

08

18 CRED.



- > Bienestar y clima laboral
- > Auditoría administrativa (v)
- > Práctica preprofesional (v)

CICLO

09

18 CRED.



- > Seguridad y salud laboral
- > Taller de tesis 1 (v)
- > Electivo 1

CICLO

10

19 CRED.



- > Gestión de equipos y toma de decisiones
- > Taller de tesis 2 (v)
- > Electivo 2



* La universidad se reserva el derecho de cerrar una carrera en caso no se alcance el mínimo de 15 estudiantes matriculados. Esta malla es aplicada inclusive para estudiantes reingresantes. Estructura curricular y docentes referenciales - sujeto a cambios. La universidad tiene la facultad de asignar a los estudiantes cursos en línea según disponibilidad o capacidad de ciclo.

(v) Curso virtual en 16 semanas.