



UNIVERSIDAD  
PRIVADA  
DEL NORTE



## CARRERA DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FACULTAD DE NEGOCIOS

LICENCIADOS POR SUNEDU

### ¿POR QUÉ ELEGIR UPN?



Obtuvimos la acreditación  
**institucional internacional**  
en todos nuestros campus.



**9 de cada 10**  
de nuestros egresados trabajan y  
el 90% lo hace en su profesión\*.



Somos parte de la red  
**de universidades**  
más grande del mundo.

### ¿QUÉ HARÁS?

#### ➤ Analizarás

las nuevas tendencias del mercado  
en la gestión del talento humano.

#### ➤ Gestionarás

las actividades de tus colaboradores  
en instituciones privadas y públicas a  
nivel local, regional y nacional.

#### ➤ Implementarás

indicadores de gestión del talento  
orientados hacia la satisfacción de tu  
cliente interno y externo.

#### ➤ Podrás

ejercer tu rol docente en el área en  
universidades públicas y privadas.

#### ➤ Proporcionarás

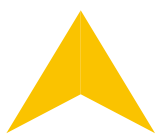
servicios de consultoría y asesoría  
en temas referidos a la gestión del  
talento humano.

#### ➤ Serás

un experto en resolución de  
conflictos, coach y mentor a nivel  
personal y organizacional.

### ¿DÓNDE TRABAJARÁS?

- 📍 Gerencias o jefaturas de recursos humanos y en áreas ejecutivas de entidades privadas y públicas.
- 📍 Empresas y centros que brinden soporte en temas de destrezas gerenciales, liderazgo, motivación e indicadores de gestión.
- 📍 En emprendimientos personales realizando una gestión eficiente de personas a través del uso de las herramientas más actualizadas.
- 📍 Consultoras de gestión del talento a nivel local, nacional e internacional.
- 📍 En universidades públicas y privadas.



# MALLA CURRICULAR\*

CICLO

**01**

22 CRED.



- > Complementos de matemática
- > Comunicación 1 (v)
- > Atracción y selección del talento
- > Desarrollo del talento (v)
- > Contabilidad general
- > Responsabilidad social (v)

CICLO

**02**

21 CRED.



- > Matemática básica (v)
- > Comunicación 2 (v)
- > Psicología de la felicidad (v)
- > Liderazgo, coaching y mentoring
- > Pre Beginner 1 (v)
- > Derecho empresarial y laboral 1

CICLO

**03**

21 CRED.



- > Metodología universitaria (v)
- > Matemática 1
- > Comunicación 3
- > Derecho empresarial y laboral 2
- > Diseño organizacional y procesos
- > Pre Beginner 2 (v)

CICLO

**04**

20 CRED.



- > Probabilidad y estadística (v)
- > Microeconomía para administradores (v)
- > Matemática financiera
- > Herramientas informáticas (v)
- > Evaluación y gestión del desempeño
- > English for business

CICLO

**05**

20 CRED.



- > Ideación
- > Capacitación y desarrollo de personas
- > Comunicación corporativa
- > Comportamiento organizacional (v)
- > Empleabilidad (v)
- > Informática para negocios

CICLO

**06**

21 CRED.



- > Planeamiento estratégico del talento humano
- > Proyecto social (v)
- > Metodología de la investigación (v)
- > Costos y presupuestos
- > Gestión de remuneraciones y recompensa total
- > Finanzas corporativas

CICLO

**07**

20 CRED.



- > Pensamiento creativo e innovación
- > Construcción de pruebas psicológicas
- > Proyectos de inversión (v)
- > Indicadores para la gestión del talento humano
- > Marketing corporativo y personal

CICLO

**08**

18 CRED.



- > Bienestar y clima laboral
- > Auditoría administrativa (v)
- > Práctica preprofesional (v)

CICLO

**09**

18 CRED.



- > Seguridad y salud laboral
- > Taller de tesis 1 (v)
- > Electivo 1

CICLO

**10**

19 CRED.



- > Gestión de equipos y toma de decisiones
- > Taller de tesis 2 (v)
- > Electivo 2



\* La universidad se reserva el derecho de cerrar una carrera en caso no se alcance el mínimo de 15 estudiantes matriculados. Esta malla es aplicada inclusive para estudiantes reingresantes. Estructura curricular y docentes referenciales - sujeto a cambios. La universidad tiene la facultad de asignar a los estudiantes cursos en línea según disponibilidad o capacidad de ciclo.

(v) Curso virtual en 16 semanas.