

CICLO	CURSO	CR	TEOR			PR	REQUISITOS
			HT	HP	HL	PC	
1	COMPLEMENTOS DE MATEMÁTICA	5	6	0	0	8	
	COMUNICACIÓN 1(*)	5	4	2	0	0	
	DESARROLLO DEL TALENTO (*)	2	2	0	0	0	
	RESPONSABILIDAD SOCIAL	2	4	0	0	0	
	ATRACCIÓN Y SELECCIÓN DEL TALENTO	5	6	0	0	8	
	CONTABILIDAD GENERAL	3	6	0	0	0	
	Total Ciclo	22	28	2	0	16	
2	MATEMÁTICA BÁSICA(*)	5	4	2	0	0	COMPLEMENTOS DE MATEMÁTICA
	COMUNICACIÓN 2(*)	5	4	2	0	0	COMUNICACIÓN 1 (*)
	PRE BEGINNER 1 (*)	1	1	0	0	0	
	PSICOLOGÍA DE LA FELICIDAD (*)	2	2	0	0	0	
	LIDERAZGO, COACHING Y MENTORING	4	6	0	0	4	
	DERECHO EMPRESARIAL Y LABORAL 1	4	6	0	0	4	
	Total Ciclo	21	23	4	0	8	
3	METODOLOGÍA UNIVERSITARIA (*)	3	2	2	0	0	
	COMUNICACIÓN 3	5	6	0	0	8	COMUNICACIÓN 2(*)
	PRE BEGINNER 2 (*)	1	1	0	0	0	PRE BEGINNER 1 (*)
	MATEMÁTICA 1	5	6	0	0	8	MATEMÁTICA BÁSICA(*)
	DISEÑO ORGANIZACIONAL Y PROCESOS	3	6	0	0	0	ATRACCIÓN Y SELECCIÓN DEL TALENTO
	DERECHO EMPRESARIAL Y LABORAL 2	4	6	0	0	4	DERECHO EMPRESARIAL Y LABORAL 1
	Total Ciclo	21	27	2	0	20	
4	PROBABILIDAD Y ESTADÍSTICA(*)	5	4	2	0	0	MATEMÁTICA BÁSICA (*)
	HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS (*)	2	2	0	0	0	
	MICROECONOMÍA PARA ADMINISTRADORES (*)	3	2	2	0	0	COMPLEMENTO DE MATEMÁTICA
	MATEMÁTICA FINANCIERA	3	6	0	0	0	MATEMÁTICA BÁSICA(*)
	EVALUACIÓN Y GESTIÓN DEL DESEMPEÑO	4	6	0	0	4	DISEÑO ORGANIZACIONAL Y PROCESOS
	ENGLISH FOR BUSINESS	3	6	0	0	0	PRE BEGINNER 2 (*)
	Total Ciclo	20	26	4	0	4	
5	IDEACIÓN(*)	2	2	0	0	0	
	CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS	4	6	0	0	4	EVALUACIÓN Y GESTIÓN DEL DESEMPEÑO
	COMUNICACIÓN CORPORATIVA	4	6	0	0	4	
	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL (*)	3	2	2	0	0	ATRACCIÓN Y SELECCIÓN DEL TALENTO
	INFORMÁTICA PARA LOS NEGOCIOS	3	6	0	0	0	HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS (*)
	EMPLEABILIDAD (*)	4	2	0	0	4	
	Total Ciclo	20	24	2	0	12	
6	METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN(*)	3	2	2	0	0	METODOLOGÍA UNIVERSITARIA (*)
	PROYECTO SOCIAL	1	1	0	0	2	
	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO	4	6	0	0	4	
	COSTOS Y PRESUPUESTOS	3	6	0	0	0	CONTABILIDAD GENERAL
	GESTIÓN DE REMUNERACIONES Y RECOMPENSA TOTAL	5	6	0	0	8	
	FINANZAS CORPORATIVAS	5	6	0	0	8	
	Total Ciclo	21	27	2	0	22	
7	PENSAMIENTO CREATIVO E INNOVACIÓN	4	6	0	0	4	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO DEL TALENTO HUMANO
	PRÁCTICA PREPROFESIONAL(*)	8	2	0	0	12	EMPLEABILIDAD (*)
	INDICADORES PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	4	6	0	0	4	
		Total Ciclo	16	14	0	0	20
8	CONSTRUCCIÓN DE PRUEBAS PSICOLÓGICAS	4	6	0	0	4	
	PROYECTOS DE INVERSIÓN (*)	4	4	0	0	0	FINANZAS CORPORATIVAS
	MARKETING CORPORATIVO Y PERSONAL	4	6	0	0	4	
	BIENESTAR Y CLIMA LABORAL	6	6	0	0	12	GESTIÓN DE REMUNERACIONES Y RECOMPENSA TOTAL
	AUDITORIA ADMINISTRATIVA (*)	4	4	0	0	0	INDICADORES PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
		Total Ciclo	22	26	0	0	20
9	SEGURIDAD Y SALUD LABORAL	6	6	0	0	12	
	ELECTIVO 1	4	6	0	0	4	EMPLEABILIDAD (*)
	TALLER DE TESIS 1 (*)	8	4	0	0	8	METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN(*)
		Total Ciclo	18	16	0	0	24
10	GESTIÓN DE EQUIPOS Y TOMA DE DECISIONES	7	4	0	0	16	SEGURIDAD Y SALUD LABORAL
	ELECTIVO 2	4	6	0	0	4	PROYECTO SOCIAL
	TALLER DE TESIS 2 (*)	8	4	0	0	8	TALLER DE TESIS 1 (*)
		Total Ciclo	19	14	0	0	28
TOTAL PLAN DE ESTUDIOS		200	225	16	0	174	

(*) CURSO VIRTUAL SE DESARROLLA EN 16 SEMANAS

CURSOS ELECTIVOS - ADMINISTRACION Y GESTIÓN DE TALENTO HUMANO						
CICLO	ELECTIVO 1	HC	HT	HP	HL	TC
9	EMPRESAS FAMILIARES	4	6	0	0	4
9	TALLER DE VENTAS PARA EMPRENDEDORES	4	6	0	0	4
9	TEATRO	4	6	0	0	4
CURSOS ELECTIVOS 2						
CICLO	ELECTIVO 2	HC	HT	HP	HL	TC
10	MARKETING DIGITAL	4	6	0	0	4
10	GESTIÓN DE LA CALIDAD (*)	4	4	0	0	0
10	NEGOCIACION Y RESOLUCION DE CONFLICTOS	4	6	0	0	4

Para optar el grado de Bachiller en Administración y Gestión del Talento Humano es indispensable cumplir con los requisitos establecido en el Reglamento de Grados y Títulos vigente.