

CARRERA DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FACULTAD DE NEGOCIOS

CARRERAS PARA GENTE QUE TRABAJA

LICENCIADOS POR SUNEDU

► ¿POR QUÉ ELEGIR UPN?



Obtuvimos la acreditación
institucional internacional
en todos nuestros campus.



9 de cada 10
egresados mejoraron su
situación laboral*.



Convalidación
en caso tengas estudios previos
podrás convalidar cursos**



Horarios flexibles
para que puedas manejar mejor
tus tiempos y cumplir tus objetivos

¿QUÉ SERÁS CAPAZ DE HACER?

- Gerenciarás instituciones privadas y públicas a nivel local, regional y nacional.
- Identificarás y analizarás la gestión del talento, considerando los procesos de desarrollo y cambio organizacional.
- Analizarás los procesos de atracción del talento, considerando los procesos de reclutamiento, selección y contratación de personas.
- Identificarás y analizarás las nuevas tendencias del mercado en cuanto a la colocación de personas en los puestos.
- Asesorarás en la dirección de recursos humanos.
- Desarrollarás reingenierías organizacionales.
- Resolverás conflictos, serás coach y mentor a nivel personal y organizacional.

► REQUISITOS

A

Haber aprobado todas las asignaturas y obtenido el creditaje correspondiente de acuerdo al plan curricular de la carrera profesional cursada y vigente al momento de su egreso.

B

Elaborar y aprobar un trabajo de investigación.

C

Haber demostrado el dominio de un segundo idioma, de acuerdo al reglamento de grados y títulos vigente.



MALLA CURRICULAR *

CICLO 01 22 CRED.	<ul style="list-style-type: none"> > Complementos de matemática > Comunicación 1 (v) > Desarrollo del talento (v) > Responsabilidad social > Atracción y selección del talento > Contabilidad general 	CICLO 02 21 CRED.	<ul style="list-style-type: none"> > Matemática básica (v) > Comunicación 2 (v) > Pre Beginner 1 (v) > Psicología de la felicidad (v) > Liderazgo, coaching y mentoring > Derecho empresarial y laboral 1 	CICLO 03 21 CRED.	<ul style="list-style-type: none"> > Metodología universitaria (v) > Comunicación 3 > Pre Beginner 2 (v) > Matemática 1 > Diseño organizacional y procesos > Derecho empresarial y laboral 2
CICLO 04 20 CRED.	<ul style="list-style-type: none"> > Probabilidad y estadística (v) > Herramientas informáticas (v) > Microeconomía para administradores (v) > Matemática financiera > Evaluación y gestión del desempeño > English for business 	CICLO 05 20 CRED.	<ul style="list-style-type: none"> > Ideación (v) > Capacitación y desarrollo de personas > Comunicación corporativa > Comportamiento organizacional (v) > Informática para los negocios > Empleabilidad (v) 	CICLO 06 21 CRED.	<ul style="list-style-type: none"> > Metodología de la investigación (v) > Proyecto social > Planeamiento estratégico del talento humano > Costos y presupuestos > Gestión de remuneraciones y recompensa total > Finanzas corporativas
CICLO 07 16 CRED.	<ul style="list-style-type: none"> > Pensamiento creativo e innovación > Práctica preprofesional (v) > Indicadores para la gestión del talento humano 	CICLO 08 22 CRED.	<ul style="list-style-type: none"> > Construcción de pruebas psicológicas > Proyectos de inversión (v) > Marketing corporativo y personal > Bienestar y clima laboral > Auditoría administrativa (v) 	CICLO 09 18 CRED.	<ul style="list-style-type: none"> > Seguridad y salud laboral > Electivo 1 > Taller de tesis 1 (v)
CICLO 10 19 CRED.	<ul style="list-style-type: none"> > Gestión de equipos y toma de decisiones > Electivo 2 > Taller de tesis 2 (v) 				



* La universidad se reserva el derecho de cerrar una carrera en caso no se alcance el mínimo de 15 estudiantes matriculados. Esta malla es aplicada inclusive para estudiantes reingresantes. Estructura curricular y docentes referenciales - sujeto a cambios. La universidad tiene la facultad de asignar a los estudiantes cursos en línea según disponibilidad o capacidad de ciclo.

(v) Curso virtual en 16 semanas.